

Хлеборобы Бузулукского района, славящиеся высокой культурой земледелия, уже сегодня заявляют: готовы в поле! Колхозы и совхозы значительно раньше прошлых лет завершили ремонт тракторов. Подготовили культиваторы, сеялки, плуги и другую технику. По области план ремонта тракторов близок к завершению.

Тысяча гектаров хлеба получила подкормку в колхозе имени Б. Хмельницкого Каменско-Бугского района. Хорошо идут дела у хлеборобы Радецкого района: они внесли удобрения на половине озимых посевов. Нарастают темпы работ земледельцы Бугского, Нестеровского и других районов области.

Овощеводы Нижнего Поволжья начали выращивать рассаду ранних помидоров и капусты. В нынешнем году Волгоградский трест овоще-молочных совхозов увеличивает площади под помидорами, капустой, луком, морковью почти на 150 гектаров, а под картофелем на тысячу с лишним гектаров.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 60
(15580)

Воскресенье, 12 марта 1972 года

Цена
2 коп.

ИЗУЧАТЬ ЭКОНОМИКУ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ подготовка масс выступает ныне в качестве важного условия повышения научного уровня хозяйствования, роста инициативы, активности трудящихся в управлении производством, в осуществлении намеченной XXIV сессией КПСС программы развития народного хозяйства. Так поставил вопрос Центральный Комитет партии в известном постановлении «Об улучшении экономического образования трудящихся». Высокие темпы научно-технического прогресса, качественные изменения в экономике и характере труда предъявляют новые требования ко всем участникам социалистического производства. «Ошибочно думать», — говорил Л. И. Брежнев на XV съезде комсомола, — будто с экономическими законами имеют дело только большие ученые и руководители. Эти законы, если их понять правильно, диктуют логику поведения не только администратору, инженеру, ученому, технику, но и каждому рядовому рабочему, колхознику».

Начиная с 1972/73 учебного года во всех трудовых коллективах намечено широко развернуть экономическое обучение различных категорий работников. Задача состоит в том, чтобы в течение пятилетки охватить экономическую учебной основными группами трудящихся, прежде всего рабочих, колхозников, специалистов промышленности, строительства и сельского хозяйства. Речь идет не просто о расширении контингента обучающихся, а о качественно новом подходе к организации, содержанию и оценке состояния экономического образования трудящихся. Ее подтверждает постановление ЦК КПСС, следует рассматривать как обязательную сторону квалификации каждого работника, как важное направление воспитания.

В рабочих коллективах уже сейчас развертывается всесторонняя подготовка к предстоящему учебному году. Важно самым внимательным образом проанализировать накопленный опыт, с учетом его составить перспективные планы экономического образования на пятилетку. В прошлые воскресенья в нашей газете были опубликованы материалы Всесоюзного вторника-семинара «Труда», состоявшегося недавно на Запорожском титано-магнетитовом комбинате. Коллектив этого передового предприятия за последние годы добился заметных успехов в организации экономической пропаганды.

О чем говорит опыт запорожцев? Здесь получили широкое развитие школы коммунистического труда, создан народный университет технического прогресса и экономики. В коллективе умело использовались для расширения экономической учебы все формы подготовки и повышения квалификации работников. В программах производственно-технических курсов до тридцати процентов учебного времени отводится проблемам экономики. При определении форм учебы, при комплектовании экономических школ и школ коммунистического труда внимательно учитывался уровень экономической подготовки и образования слушателей, требования к характеру и содержанию их труда.

Успехи, достигнутые на комбинате, во многом определены хорошим подбором пропагандистов. К этой работе привлечены руководители предприятия, большинство инженерно-технических работников, установлены тесные связи с учеными, которые проводили для пропагандистов специальные циклы лекций. На предприятии действует школа пропагандистов с несколькими отделениями различного профиля, создан кабинет экономики. Сейчас коллектив комбината под руководством партийной организации и при активном участии профсоюза деятельно готовится к новому учебному году. С учетом специфики предприятия дополняются учебные программы, обновляются наглядные пособия. Каждый цех комбината уже имеет перспективный план экономического обучения на все годы пятилетки.

Опыт Запорожского титано-магнетитового комбината заслуживает самого внимательного изучения и особенно сейчас, когда перед профсоюзными организациями стоят важные задачи, связанные с подготовкой к новому учебному году. Скоро завершится занятая в школах коммунистического труда. Настала пора внимательно проанализировать их опыт, обобщить все лучшее, выявить причины недостатков в их работе. На многих предприятиях эти недостатки определены успешностью, допущенной еще при комплектовании школ, отсутствии необходимых условий для учебы. Все это предстоит учесть при подготовке к предстоящему учебному году. Нельзя допускать увлечения количеством слушателей в ущерб качеству обучения. Расширение системы экономического образования должно осуществляться по мере создания необходимых для этого условий и прежде всего с учетом наличия квалифицированных пропагандистов. Важно полнее использовать для подготовки руководителей экономической учебы возможности университетов марксизма-ленинизма, организовать краткосрочные курсы на базе высших и средних специальных учебных заведений.

В работе по широкому развертыванию экономической пропаганды должны определить свое место и все профсоюзные клубы-учреждения. Необходимо уже сейчас спланировать циклы лекций по экономике, клубные встречи с учеными-экономистами, позаботиться о подготовке выставок и витрин, о пополнении экономической литературой профсоюзных библиотек.

Тщательная подготовка к 1972/73 учебному году — важный и ответственный этап в выполнении постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». Предстоит провести большую организаторскую работу, скоординировать усилия государственных, хозяйственных и общественных организаций, использовать все имеющиеся возможности для повышения уровня экономической подготовки трудящихся.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

Комсомольск-на-Амуре:

ДЕНЬ ТРУДА, ДЕНЬ ОТДЫХА



«АНТЕЙ» В СЕВЕРНОМ НЕБЕ

В небе над Якутией сейчас нередко можно увидеть гигантский силуэт самолета Ан-22. Это «Антей» акклиматизируется в северных широтах, где он может оказать неоценимую помощь в переброске грузов для строителей газопроводов, нефтяников, буровиков. Экипаж возглавляет Герой Советского Союза Ю. Курлин.

Пробные рейсы подтвердили высокую надежность воздушного транспорта. Он уже проложил несколько маршрутов и прилегающих аэропортов. Вот один из них. Взяв на борт экскаватор и трубоукладчик общим весом свыше 40 тонн, лайнер менее чем за два часа доставил этот груз монтажникам, занятым на прокладке газопровода.

ЯКУТСК.

В. НИКОЛАЕВ.
(Корр. «Труда»).

ВПЕРВЫЕ НА РЕКОРДНОЙ ГЛУБИНЕ

Двухсоттонный блок установлен вчера в открытом море близ свайного городка Нефтеяны экипажем катamarана «Кер Оглы». Четыре такие конструкции с уложенными на них железобетонными настилами образуют стальной островок площадью 3 200 квадратных метров. С него зарекомендовано пробурить рекордное количество скважин — 28.

Впервые в практике гидротехнического строительства на Каспии искусственный островок создается в море на глубине 50 метров. Дальнейшее развитие нефтедобычи на Каспии связано с освоением больших глубин, чему будут способствовать островки подобной конструкции. Авторы проекта — сотрудники бакинского института «Гипроморнефть».

БАКУ.
(Корр. ТАСС).

РОЖДЕНИЕ ЗАВОДА

Вчера в 30 километрах от Красноярска заложено крупнейшее на востоке страны машиностроительное предприятие — завод автомобильных и транспортных прицепов.

У котлована блока литейных цехов состоялся митинг, посвященный укладке первого бетона. Площадь этого корпуса составит более 20 тысяч квадратных метров, а всех заводских зданий — миллион метров. Главный строитель-поставщик КамАЗа, новый завод будет изготавливать за год сто тысяч прицепов.

В торжественной укладке первого бетона приняли участие первый секретарь Красноярского крайкома КПСС Герой Социалистического Труда В. И. Долгих, первый заместитель председателя Госплана СССР В. Я. Исаев, знаменитый бригадир Г. И. Коваленко.

В. ГОРОДЕЦКИЙ.

КРАСНОЯРСК.

ЕСТЬ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН!

Миллионную плитку шифера, изготовленную дополнительно к плану с начала года, открыл вчера новостройкам «Белгородский комбинат асбестоцементных изделий». Такое количество кровельного материала хватит, чтобы покрыть крыши общей площадью около 100 тысяч квадратных метров.

В. ГОРОДЕЦКИЙ.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДИСПЕТЧЕР КАРЬЕРА

Дорога, опутанная рудник черными пунктирами трасс по всем горизонтам, вынесла нас из карьера. «Давайте к шестому экскаватору», — попросил я шофера самосвала. У небольшого щита, возле обочины, он притормозил, нажал кнопку на странном аппарате и, показав головой, сказал:

«Не поспеть мне сейчас к шестому. Электронный диспетчер не разрешает», — и показал на табло со вспыхнувшей цифрой.

Так на Сорском молибденовом комбинате состоялось мое первое знакомство с Автоматической системой управления производством (АСУП).

Работа в карьере идет круглосуточно. Десять мощных экскаваторов и около ста самосвалов работают непрерывно. У каждого самосвала своя загрузка, определенное число рейсов в смену, у каждого экскаватора свой участок с заданным содержанием молибдена в руде. По условно, определенному технологическим процессом, в течение смены требуется сохранять в руде, поступающей на обогащающую фабрику, определенное количество молибдена. И вместе с тем надо так распределить само-

свалы, чтобы у одного экскаватора их не скапливалось больше двух.

Никакой диспетчерской такую задачу не решить. И в карьер пришла электроника. На каждом БелАЗе установили ультраточный контрольный пункт, шофер нажимает кнопку, и аппарат посылает сигнал, свойственный только этой машине. Сигнал дешифрируется и поступает на электронно-вычислительное устройство. Оно и решает, к какому экскаватору отправить БелАЗ.

Через мгновение на табло вспыхивает цифра. Тут же номера самосвала, экскаватора и время команд командуются на специальный бланк.

Транспортный конвейер работает бесперебойно. После пуска электронного диспетчера в карьер прекратились простои автомашин и экскаваторов. Экономия составила за год более 300 тысяч рублей.

Второй краеугольный камень АСУП — флюоресцентный рентгеновский спектрометр непрерывного действия. Он предназначен для химического анализа молибдена, готового к отправке. Электронно-вычислительная машина, включенная в общую систему, сможет так

регулировать работу экскаваторов в карьере и распределять самосвалы, что молибденовый концентрат будет всегда в пределах нормы.

На комбинате заканчивается монтаж автоматических весов. Их ввод даст новую информацию для работы системы. Управление горными выработками станет более гибким, уменьшится процент нарушений технологии и качества сырья.

Автоматизируется и самый трудоемкий из добыче цех обогатительных печей. На комбинате отказались от использования старых неэффективных печей. В новом, недавно построенном цехе сооружены электрические печи. Их спроектировали местные специалисты. Печи в несколько раз экономичнее обычных, не загрязняют атмосферу. Уже закончен монтаж первой линии по получению медного концентрата. Завершится монтаж второй линии — по производству молибденового. С луском цеха на обогащающей фабрике будут полностью ликвидированы все трудоемкие процессы.

В. ТОПИЛИН.

СОРСКИЙ МОЛИБДЕНОВЫЙ КОМБИНАТ Хакасской автономной области.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ ЗАКОНЧИЛ РАБОТУ

Вчера в Киеве закончил работу XI съезд профсоюзов Украинской ССР. В заключительном заседании съезда приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК КП Украины П. Е. Шелест, Председатель Президиума Верховного Совета УССР А. П. Лышко и другие руководители партии и правительства Украины, секретарь ЦКСПС И. М. Владыченко.

Делегаты съезда приняли заявление о солидарности с борьбой народов Индонезии против американской оккупации. От имени профсоюзов Украины съезд заявил о своей поддержке борьбы арабских народов против империалистической агрессии Израиля.

С большим подъемом участники съезда приняли приветственные письма в адрес Центрального Комитета КПСС и ЦК КП Украины. Составили выборы руководящих органов профсоюзов республики. На пленуме Украинского республиканского совета профсоюзов председателем Укрспрофа избран В. А. Сологуб, секретарями — И. И. Гладкий, И. Ф. Пойда, В. И. Сиволоб, Н. М. Славинский, Л. К. Шендрич.

НА СЪЕЗДЕ ИТАЛЬЯНСКОЙ КОМПАРИИ

11 марта по приглашению ЦК Итальянской коммунистической партии в Милан для участия в работе XIII съезда Итальянской компартии отбыла делегация КПСС во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, первым секретарем Московского горкома КПСС В. В. Гришшиним.

На Внуковском аэродроме делегацию провожали член Политбюро ЦК КПСС А. Я. Пельше и другие.

В тот же день делегация прибыла в Милан. Среди встречавших на аэродроме были член Политбюро ИКП Дж. К. Пайетта, посол СССР в Италии Н. С. Рыжов.

(ТАСС).

ИЗ ПОЕЗДКИ В БОЛГАРИЮ

11 марта из Софии в Москву возвратилась советская профсоюзная делегация во главе с секретарем ЦК КПСС В. И. Прохоровым, присутствовавшая на VII съезде профсоюзов Народной Республики Болгарии.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Президиум Верховного Совета СССР за заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с шестидесятилетием со дня рождения награды секретаря Президиума Верховного Совета СССР тов. Георгия Михаила Порфирьевича орденом Ленина.

О ПРЕДСТОЯЩЕМ ВИЗИТЕ ПРЕЗИДЕНТА ПАКИСТАНА З. А. БХУТТО В СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

В соответствии с достигнутой договоренностью Президент Исламской Республики Пакистан Зухр-уль-Карин Бхутто посетит Советский Союз с официальным визитом во второй половине марта с. г.

(ТАСС).

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ЧИЛИ

САНТЬЯГО, 11 марта. (ТАСС). Выступая на многотысячном митинге трудящихся Антофагасты, президент Чили Сальвадор Альенде подверг резкой критике действия правых сил, пытающихся сорвать программу, проводимую правительством Народного единства.

Он разоблачил клеветнические измышления реакции о «кризисе экономики страны». Темпы роста промышленности в последний год говорят об обратном — о небывалом за последние 40 лет развитии промышленного производства, подчеркнул президент. Президент Альенде отметил, что программа Народного единства — это не социалистическая программа. Социализм — длительный и сложный процесс, который нельзя устроить одним декретом, сказал он. Путь Чили отличается от пути других стран.

...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ЖИЗНЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА В ОПАСНОСТИ

САН-ХОСЕ, 11 марта. (ТАСС). Жизнь Хосе Луиса Рамоса — основателя Всеобщей конфедерации трудящихся Гватемалы находится в опасности. Об этом говорится в заявлении профсоюзных организаций страны, в котором отмечается, что 12 февраля Хосе Луис Рамос был арестован агентами службы безопасности и уведен в неизвестном направлении. Его местонахождение неизвестно. Профсоюзы обращаются ко всем прогрессивным организациям Гватемалы с призывом не допустить расправы над выдающимся профсоюзным лидером.

ПОСЛЕ ШАНХАЙСКОГО КОММЮНИКЕ

НЬЮ-ЙОРК, 11 марта. (ТАСС). В штаб-квартире ООН выматываются озабоченность новые агрессивные акции США в Индокитае. Согласно поступающим сообщениям, сайгонская маршнотечная армия начала широкое наступление на территории Камбоджи. В этой операции участвуют 50 пехотных батальонов и 200 танков, поддерживаемых пикирующими бомбардировщиками и боевыми вертолетами.

Одновременно американская авиация, базирующаяся на наземных аэродромах и авианосцах 7-го флота, продолжает массированные налеты на территорию ДРВ.

Здесь обращают внимание на то, что содержащиеся в американско-китайском коммюнике заявления о готовности США «работать во имя справедливого и прочного мира» опровергаются развитием событий. В эти дни происходит резкое обострение обстановки в Индокитае.

В связи с этим в дипломатических кругах ООН отмечают, что Вашинг-

тон в течение нескольких дней заминировал факты новых бомбардировок в Индокитае, пока Пекин проводил «разъяснение» своего курса в отношении США среди стран, которые ведут борьбу против американской интервенции. И только сегодня представители американского военного командования в ответ на вопросы корреспондентов подтвердили, что 9, 10 и 11 марта ВВС США совершили новые рейды против территории Северного Вьетнама.

«каналом дипломатической дискуссии по вопросам обмена в области культуры, торговли». При этом представитель Белого дома подчеркнул, что для развития контактов между США и КНР «будут открыты и другие каналы».

Секретарь Белого дома по вопросам печати Р. Зиглер сообщил на пресс-конференции, что регулярные контакты будут поддерживаться в Париже. Встречи послов США и КНР, отметил он, будут служить

«каналом дипломатической дискуссии по вопросам обмена в области культуры, торговли». При этом представитель Белого дома подчеркнул, что для развития контактов между США и КНР «будут открыты и другие каналы».

Секретарь Белого дома по вопросам печати Р. Зиглер сообщил на пресс-конференции, что регулярные контакты будут поддерживаться в Париже. Встречи послов США и КНР, отметил он, будут служить

«каналом дипломатической дискуссии по вопросам обмена в области культуры, торговли». При этом представитель Белого дома подчеркнул, что для развития контактов между США и КНР «будут открыты и другие каналы».

АГЕНТСТВО АССОШИЭЙТЕД ПРЕСС О ПЕРЕГОВОРАХ Р. НИКСОНА В ПЕКИНЕ

НЬЮ-ЙОРК, 11 марта. (ТАСС). Как передает агентство Ассошиэйтед Пресс, в дипломатических кругах стран — членов НАТО сообщают, что государственный секретарь США У. Роджерс информировал послов этих стран в Вашингтоне о поездке Никсона в КНР.

Послам было заявлено, что Никсон и Киссинджер будут оставаться в стороне от переговоров с Китаем ради улучшения отношений в других областях. Им сообщали, что Китай знает заранее, что по возвращении из поездки в КНР Никсон подтвердит обязательство США защищать Тайвань в соответствии с договором от 1954 года.

Было указано, что Роджерс расценил согласие Пекина с этими предложениями как значительную уступку. Китайские руководители согласились с точкой зрения Никсона о том, что вопрос о Тайване не дол-

жен блокировать прогресс в других вопросах. Со своей стороны США показали в Пекине, что они заинтересованы в мирном урегулировании проблемы, а не в том, чтобы держать постоянно свои вооруженные силы и базы на Тайване. Вот почему Никсон высказал готовность США сократить свои вооруженные силы в качестве «конечной цели» по мере ослабления «напряженности» в этом районе.

Под ослаблением «напряженности» в этом районе имеется в виду война во Вьетнаме, заявили в этих кругах. У китайцев не осталось никаких сомнений насчет того, что большинство военнослужащих США на Тайване находится там для поддержки военных действий. Роджерс в беседе с послами подчеркнул, что по договоренности с китайцами США не могут сообщать точных подробностей о переговорах в Пекине.

Заявление Белого дома

В АШИНГТОН, 11 марта. (ТАСС). Здесь официально объявлено об установлении регулярных дипломатических контактов между США и КНР, договоренность о чем была достигнута в ходе визита президента Р. Никсона в Пекин.

Секретарь Белого дома по вопросам печати Р. Зиглер сообщил на пресс-конференции, что регулярные контакты будут поддерживаться в Париже. Встречи послов США и КНР, отметил он, будут служить



При въезде из Ворошиловграда в сторону Краснодара выросло красивое здание из стекла и бетона. Здесь разместилась туристическая база областного совета по туризму и экскурсиям. В комплексе входят гости-ница на 242 места, кинозал, ресторан, столовая. Комплекс начата с 1973 года будет включен во всеобщий туристический маршрут.

Навстречу XV съезду профсоюзов СССР

СИЛА РАБОЧЕЙ ИНИЦИАТИВЫ

НЕДАВНО, приехав на Ново-Воскресенский нефтеперерабатывающий завод имени Владимира Ильича, и поинтересовался, как рассматриваются критические замечания и предложения трудящихся. В отделе и цехах этого предприятия заведены книги и журналы учета предложений рабочих и служащих. После каждого собрания все рекомендации берутся на учет, заком совместно с дирекцией в десятидневный срок определяет меры для их выполнения. По наиболее значительным предложениям издаются приказы директора завода, распоряжения начальников цехов. Заком и цехом строго контролируют их выполнение, периодически заслушивают отчеты руководителей цехов и заводских служб о том, как учитываются эти замечания трудящихся.

На этом предприятии только за последние два года было осуществлено 1.700 предложений рабочих и служащих по повышению эффективности производства. Это позволило сэкономить около двух миллионов рублей.

Умело организуют работу по рассмотрению и реализации рекомендаций трудящихся ФЭМЗ и цеховые заводы — машиностроительного и цеха имени Монтана. Бакинское приборостроительное, Бакинское нефтеперерабатывающее имени ХХП партсъезда. На этих предприятиях рабочих регулярно информируют о ходе выполнения предложений, высказанных на собраниях и производственных совещаниях. К контролю за осуществлением намеченных мер широко привлекается профсоюзный актив.

Беспорно, успеху помогает повсеместная вдумчивая работа с предложениями, критическими замечаниями трудящихся. Опыт показывает: ничто так не окрыляет людей, как внимательное, заинтересованное отношение к поднимаемым ими вопросам. Вот почему рассмотрение критических замечаний и предложений трудящихся мы считаем своей первейшей обязанностью.

Рабочие ремонтно-профилактической бригады 4-го промысла нефтегазодобывающего управления «Орджоникидзе» в Волгограде, возглавляемые мастером В. Паныховым, предложили бороться за сохранение в строю действующих каждой скважины, стабилизируя тем самым добычу нефти на старых площадях. Предложение рабочих, одобренное ЦК КП Азербайджана и республиканским совпрофом, поддержали все нефтяники старых бакинских промыслов, и благодаря этому

уже добыто сверх плана более трех тысяч тонн горючего. Вот что дает внимательное отношение к предложениям трудящихся. Мы требуем от профсоюзных работников и активистов, чтобы они тщательно изучали рекомендации, высказанные на собраниях и производственных совещаниях, добивались их осуществления. Члены и кандидаты в члены совпрофа обязательно присутствуют на отчетно-выборных собраниях и конференциях, интересуются, как выполняются наказания трудящихся, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании.

Критические замечания и предложения трудящихся постоянно находятся в поле зрения республиканских комитетов профсоюзов. После каждой отчетно-выборной кампании составляются планы мероприятий по реализации рекомендаций рабочих и служащих с указанием сроков и исполнителей. Например, на собраниях и конференциях рабочие машиностроительных заводов имени Аминова, имени Дзержинского и имени Володарского жаловались на плохие бытовые условия предприятий. Совпроф обсудил этот вопрос на заседании президиума, принял конкретные решения. Теперь на этих заводах функционируют капитальные комбинаты с комплексом бытовых услуг.

С учетом замечаний и предложений рабочих и служащих мы составляем текущие и перспективные планы. Такая практика позволяет сосредоточить внимание на коренных вопросах производства, труда, быта, отдыха людей. Вот, например, два пункта из перспективного плана нашего совпрофа на 1971—1972 годы: «Изучить работу предприятий городского пассажирского транспорта и состояние обслуживания общественным транспортом рабочих и служащих. Провести анализ работы предприятий города Баку» и «Изучить, как используется фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства на предприятиях пищевой промышленности республиканского подотдела, перешедших на новый метод планирования и экономического стимулирования». Эти мероприятия были включены в перспективный план после всестороннего анализа высказываний трудящихся во время минувшей отчетно-выборной кампании в первичных организациях. Люди жаловались на недостатки в работе служб быта, общественного питания, пассажирского транспорта. Трудящиеся предприятия пищевой промышленности

говорили о том, что от первичных производственных планов имеются денежные прибыли, а отчисления в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства небольшие. Сейчас эти вопросы решаются соответствующими органами.

Работа с критическими замечаниями и рекомендациями трудящихся — тогда успешна, когда за осуществлением каждого предложения установлен строгий контроль. Совпроф, республиканские комитеты профсоюзов регулярно заслушивают на своих заседаниях отчеты хозяйственных и профсоюзных работников о ходе выполнения наказов трудящихся. Не так давно мы обсуждали на заседании президиума совпрофа отчет республиканского комитета профсоюзов рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. О том, как выполняются критические замечания рабочих и служащих, шел разговор на заседаниях президиумов республиканских комитетов профсоюзов рабочих машиностроения, рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности.

Мы не думаем, что наша работа с предложениями и критическими замечаниями трудящихся свободна от недостатков. В частности, на многих коммунально-бытовых предприятиях и предприятиях местной промышленности еще не налажен учет предложений и критических замечаний рабочих и служащих. Сейчас советом профсоюзов намечаются меры по устранению недостатков.

Нельзя не сказать и о том, что не всегда, к сожалению, руководители министерств и ведомств поддерживают нас в наших справедливых требованиях к хозяйственным руководителям, своевременно не выполняя наказов трудящихся. Очень редко случаи, когда какое-либо министерство наказало директора завода, игнорирующего критические замечания и предложения рабочих. Было бы целесообразно время от времени заслушивать на коллежских министерств отчеты руководителей предприятий о ходе выполнения рекомендаций трудящихся. Это помогло бы в решении многих насущных вопросов, способствовало бы подъему благосостояния трудящихся, дальнейшему развитию производства.

З. ГУСЕИНОВА, председатель Азербайджанского республиканского совета профсоюзов, БАКУ.



БИБЛИОТЕКЕ 40 ЛЕТ

Торжественно отметили мы юбилей профсоюзной библиотеки нашего трамвайно-троллейбусного управления.

У нее богатая биография. Живет библиотека щедро, каждый день радужно распахивает для тысяч своих читателей все сто тысяч экземпляров книжного фонда. Именно «распахивает»: эта библиотека одна из первых в городе открыла посетителям свободный доступ к полкам с книгами. Юбиляру помогают 67 передовиков, работающих в транспортных парках, на дистанциях, в общежитиях.

В заключение отмечу, что юбилей награжден большим числом дипломов и почетных грамот, удостоен звания библиотеки отличной работы.

Т. КАДЫШ, работник трамвайно-троллейбусного управления, ЛЕНИНГРАД.

РЫБАЦКИЕ ТРУДНОСТИ

Наш рыбачий колхоз ежегодно выплавляет у побережья Черного моря 60—70 тысяч центнеров рыбы. План выполняем. Но не всегда это вызывает радость, потому что Туапсинский рыбоперерабатывающий цех наш улов зачастую не принимает. Ежедневно мы привозим в Туапсе за 100 километров по 25—30 тонн стариды, а принимаю половину, а то и треть.

Подобное отношение к нам было и в прошлом году. Тогда мы лопали хамсу. Из-за отсутствия тары и неподготовленности оборудования цеха суда постоянно становились на выгрузке по 15—20 часов. В результате рыба шла не в продажу, не на консервы, а на корм птице и скоту.

Мы понимаем, что океаническому рыбцелу принимать выгоде. Она более крупная, с нею меньше хлопот. Да и прибыли от ее переработки больше. Но тогда что же делать нам, колхозным рыбакам? Неужели нельзя, к примеру, пустить стариду в торговую сеть без технологической обработки? Ведь спрос на нее всегда имеется.

Есть еще один выход из положения. Рыбколхоз «Парижская коммуна» купил в Геленджике рыбьих. И теперь там нет проблемы приема улова. Мы тоже не раз предлагали руководителям Краснодарского объединения рыбной промышленности и его начальнику В. Малову такую схему, но он и слышать об этом не хочет.

Странный принцип работы у наших объединений. Никаких своих предложений для улучшения дела они не вносят, зато предложения колхозов отвергают. А рыба тем временем гниет.

Г. ДВОЕВ, председатель группы народного контроля рыбколхоза «Родина», КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ.

ПОЛУЧКА РАЗ В ДВА МЕСЯЦА

У нас на лесопункте систематически задерживают выдачу зарплаты. Иногда в течение двух месяцев в кассе нет ни копейки. А потом двухмесячный заработок выдается разом. Поинтересуйтесь, что это не доставляет рабочим неудобств.

Руководитель леспрхоза оправдывает задержки безобразием. Но звучит это неубедительно. На Севере я живу и работаю не один год. Знаю, что такое зимнее бездорожье: оно и нам на заготовке древесины трудиться мешает. Но если перечисление и доставка денег задерживаются на целые месяцы, то бездорожье тут ни при чем.

Ф. ГЛУЗДАНЬ, работник Ойтырского лесопункта Умбского леспрхоза, МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ.

СНЕГ выпал внезапно, в начале октября, когда в совхозном саду еще росли южные плоды. Вокруг деревьев темнели поджарые фигуры сборщиц. Мне особенно запомнились две из них. Маленькие, хрупкие, совсем девочки. С трудом тащили они по снегу полные ящики. Разогнулись, постояли немного спиной к ветру и, думая о яблочке, снова принимались за работу. Такими, возможно, и увидел их азербайджанец из Воскресенска. Поинтересовался, что такое, как живут. Фамилии их запомнить не успел, а суть изложил в своем письме в редакцию.

«Мне довелось побывать в селе Дубки Кольчугинского района Владимирской области. Это там совхоз, занимающийся в основном садоводством, директор его тов. Ерохин. В прошлом году приехали туда по направлению после окончания училища девочки Нина и Рая. И вот как их там приняли. Поместили в общежитие, где приходилось спать одетыми — так было холодно. А летом и эту комнату у них отобрали. Собрали девочки свои пожитки, вышли на улицу. Что делать, куда идти? Написали, правда, добрые люди, помогли. Шел мимо рабочий совхоза Иван Федорович Кулаков, узнал об их беде, пригласил к себе. В его доме и сейчас живут. Так Нина и Рая начали свой трудовой путь. В совхозе им осталось отработать еще год. С нетерпением ждут они того дня, когда смогут уехать отсюда, может быть, чтобы навсегда расстаться со своей специальностью. А как наше сельское хозяйство нуждается в рабочих руках, в специалистах! Меня, рабочего, это не могло оставить равнодушным. Надеюсь, вы укажете тов. Ерохину на его ошибку в руководстве. Следать Воскресенского химического комбината И. Базалия.

Пасмурным вечером я поспешал в дом Кулаковых. Рая Кураева и Нина Рудикова действительно теперь жили здесь. «Пришли, просят, чтобы вещи оставили», — рассказывала Иван Федорович. — Ну как не пожалеть?»

Правда, комнату у них взяли временно студенты на уборку приехали. Но девочки решили не возвращаться, хотя она давно освободилась. У Кулаковых лучше. В общежитии холодно, сыро, неудобно. После работы и обсушивать негде. Всю зиму чуть не каждый день ходили к директору: «Петр Степанович, отопление неисправно...». «Петр Степанович, дрова кончились...» Табуретов и тех едва достались. После вмешательства директрисы училища Обловова покаялись в общежитии кое-какая мебель. А отопление до сих пор так и не наладили.

ОКОНЧИЛИ Нина и Рая двухгодичное профтехучилище № 6 в МОДЕ — есть такой совхоз под Суздалем, имени Международного юношеского дня. Получили специальность плодосовещеда. Мечтали вырастить фрукты, овощи. А теперь ждут не дождутся, когда можно будет вернуться в город — кем угодно. Заработка нет! Особенно зимой.

— Работать, значит, не хотят, — резюмирует тов. Ерохин. Но так ли это?

Действительно, работа плодосовещеда сезонная, зимой всем приходится делать по наряду что придется. Правда, в некоторых хозяйствах нашли выход: организованы подсобные цехи, в совхозе «Мичуринский», например, зимой шьют спецодежду, рукавицы. В Дубках ничего этого нет. А в другой работе, по словам Нины, им чаще отказывают, чем старшим членам бригады.

«Не на всякую то работу их и пошлешь! — объясняет бригадир Карпова. — Правда, они исполнительные и старательные, но девочки ведь... А женщины наши и тяжелые ящики тащат и мешки ворочают...»

Здесь бы разобрать директрису, выяснить, почему у местной жительницы Заводской, например, в феврале 18 выходов на работу, а у Рудиковой 13, почему у той заработок всегда намного больше. Обсудить вместе, какую посылку работу девушки могли бы выполнять в межсезонье. Но разговора не получается. Молодые работницы к нему с жалобой на низкие заработки, а он в ответ: «Родители помогли из кабинета с полными слез глазами и твердой решимостью в душе: бросить все и как можно скорее уехать отсюда. Домой, к маме.

Удивительно ли, что почти все выпускники училища по старости устроились как-то иначе? Таня Горчакова стала киномехаником, Галя Груздева — нормировщицей. Работа чистая, твердый оклад. Остальные, кто мог, разбегались...

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безынициативным. «На всем готовом ходят. Мы в их годы не знали даже, где кабинет директора. И работали, и спортом занимались, и самодеятельность у нас была...»

Что правда, то правда. Общественная жизнь в совхозе не бьет ключом. Улицы села осыпью и весной утопают в грязи, двух шагов не сделать без резиновых сапог, а тут даже мостки сделать не договорятся. Нет среди молодежи застрельщика, заводилы, вокруг которого сплачивался бы коллектив.

Есть в Тамбовской области

ко, уроженец Дубков, — надоело месяцами из-за ремонтов простаивать. Новые машины директор молодым не доверяет. «Технику только разобьют, а сами все равно в город пойдут».

Взаимопонимания у молодых рабочих с руководителем как-то не сложилось. Они считают его черствым администратором, бесчеловечным человеком, он — капризным, инертным, безыници

